

キャリアアップ助成金のご案内

厚生労働省所管返済不要の助成金で

1名あたり **59.2万円** 支給されます

さらに有期雇用から無期雇用に転換することで

約 **107万円** 支給されます



✓ 厚生労働省「キャリアアップ助成金」とは

- 厚生労働省から支給される返済不要の助成金です。
- 6か月以上雇用実績のあるパート・アルバイト社員向けの簡単な研修や、正規社員への雇用転換、または基本給増額などの処遇改善を行うことで支給されます。
- コースは平成29年4月より3コースから8コースに変更。ますます支給の幅が広がっています。
- 一度申請すれば5年間有効。



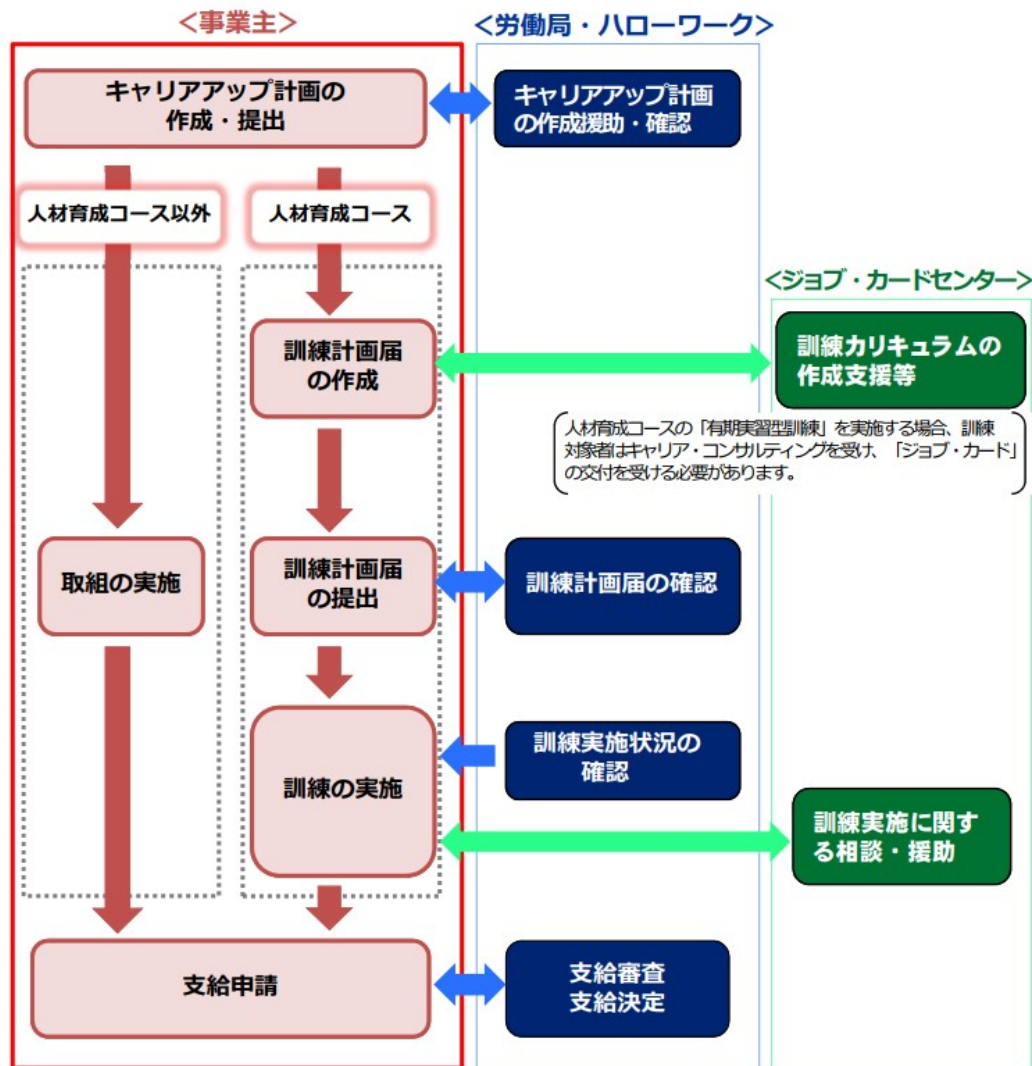
おすすめのポイント

助成金は、**使い方自由**で**返済義務もない**支援金です。

審査が無いので助成金の要件さえ満たしていれば支給されます。



キャリアアップ助成金の受給までの主な流れ



■人材育成コースの主な流れ

STEP1:労働局の確認

キャリアアップの計画を立て労働局の認可を受けます。

STEP 2 :訓練計画作成

訓練計画（カリキュラム）を作成し労働局の受給資格認定を受けます。

STEP 3 :訓練実施

訓練計画に沿って製作された独自の教育マニュアルを使用して、訓練を開始します。

STEP 4 :支給申請

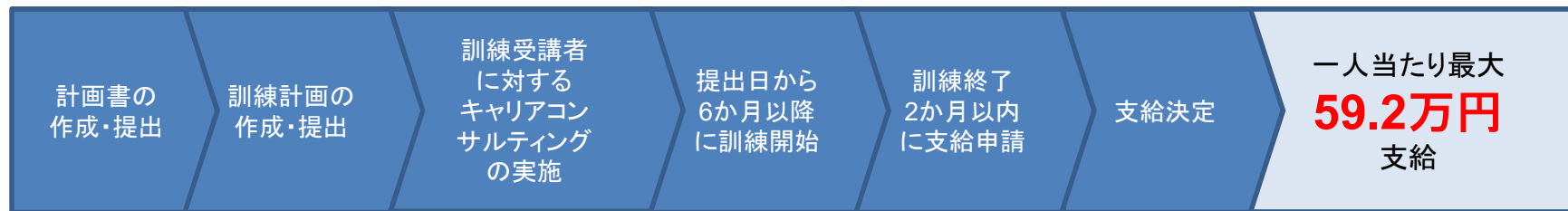
訓練実施期間終了後にキャリアアップ助成金の支給申請を行います。

注意：キャリアアップ助成金の支給対象は雇用保険適用事業所の事業主です。

✓ キャリアアップ助成金のコース

人材育成コース

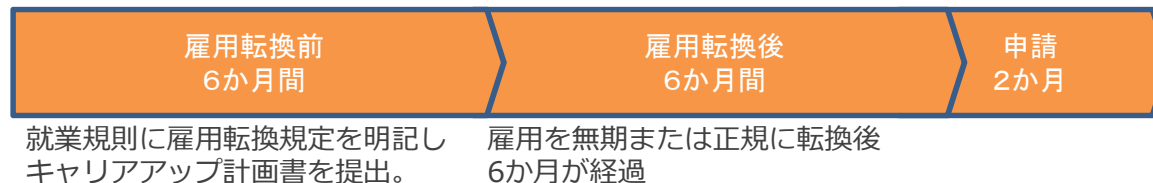
有期契約の雇用者に対し、職業訓練を行った場合に支払われます。専門講師不要で座学での実施が可能なので人材育成コストをかけずに従業員のスキルアップが可能になります。



雇用転換コース

※人材育成コースの助成金は、研修（座学/実務学）実施時間数をベースに支給されます。

就業規則または労働協約などに基づき、契約社員、パート・アルバイト・派遣労働者などを、無期契約または正規雇用労働者のような多様な正社員へ「**雇用転換**」すると受けられる助成金です。



有期→正規 57万円支給
有期→無期 28.5万円支給
無期→正規 28.5万円支給

※対象労働者が雇い入れ時に正規雇用を前提とした場合支給されません。
※対象労働者が申請時に離職していると支給されません。

キャリアアップ助成金をうまく活用することで、一人当たりこれだけの金額が支給されます。

人材育成コース
59.2万円

+

雇用転換コース
28.5万円

+

経費助成
20万円

=

一人当たり
合計約107万円

キャリアアップ助成金には「賃金規定等改定コース」「健康診断制度コース」などの全8コースがございます。また申請する企業が「生産性要件」を満たしている場合は助成額を増額加算します。詳細は厚生労働省HPよりご確認ください。

(<http://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11650000-Shokugyoutaiteikyokuhakenyukiroudoutaisakubu/0000169218.pdf>)

✓ キャリアアップ助成金導入のメリット



- 人材育成したいが経費負担や従業員負担が高い。
- 従業員が学べる場を提供したい。
- マンネリ化した業務で下がった労働者のやる気を上げたい。
- 有期契約社員の正社員登用を積極的に行いたい。

キャリアアップ助成金を活用しましょう！

モチベーションアップ

学ぶ機会や雇用転換による賃金アップで労働者のモチベーションを上げ更なる生産性向上につなげましょう。



事業資金への活用

返済義務が無く使い道は自由なため、事業資金への投入や、新たな教育制度に投資ができます。



積極的な正社員登用

社員登用を積極的に行うことで強い会社の実現を目指しましょう。



✓ キャリアアップ助成金申請サービスについて

雇用・社会保険を支払われている事業主様は、助成金を受け取るメリットがあります。一度行ってしまえば5年間有効なので制限人数以内であれば何度でも活用ができます。とは言え、申請書類の作成や訓練計画の立案などどうやればよいかわからない。

そういう声にお応えいたします。

サポート内容



ご相談

初めての申請は不安なものです。助成金申請までの流れや書類作成におけるアドバイス、就業規則等、これまでの経験からご相談にお応えいたします。

※助成金申請サポート契約前のご相談は無料です。



マニュアル制作

訓練計画ではキャリアアップ助成金の「人材育成コース」に対応した研修マニュアルを制作。マニュアルは訓練計画にある座学を完全社内で行える様、事業主様の業種に合わせて制作いたします。研修マニュアルの活用で社内スタッフ教育が今後もスムーズに行えるメリットもあります。



申請業務

申請業務は提携の社会保険労務士が行います。顧問社労士の先生がいらっしゃる場合でも顧問の先生をご紹介いただければ、労働局の認定が貰える研修テキスト手配など、申請業務外でお手伝いできる場合が多々ございます。



まずは気軽にご相談ください。





キャリアアップ助成金受給実績

一般社団法人NB企業支援協会実績より抜粋

<p>コールセンター</p> 	<p>■活用の背景と実施内容 テレホンオペレーターの成績低迷</p> <p>■実施内容 10名のパートさんに簡単なOJTとOFF-JTを実施。また正社員への雇用転換も導入</p> <p style="text-align: center;">助成金受給額</p> <p>①経費助成：20万円（100時間以上200時間未満） ②賃金助成：59.28万円(760円×780時間) ③雇用転換：57万円（有期→正社員） ①+②+③=136.28万円</p> <p style="text-align: right;">1,362.8万円 (1,362,800円×10名)</p>
<p>飲食業</p> 	<p>■活用の背景と実施内容 ホールスタッフの接客向上</p> <p>■実施内容 5名のアルバイトさんに簡単なOJTとOFF-JTを実施。また有期から無期への雇用転換も導入</p> <p style="text-align: center;">助成金受給額</p> <p>①経費助成：20万円（100時間以上200時間未満） ②賃金助成：59.28万円(760円×780時間) ③雇用転換：28.5万円（有期→無期） ①+②+③=107.78万円</p> <p style="text-align: right;">538.9万円 (1,077,800円×5名)</p>

上記は一般財団法人NB企業支援協会の実績です。
 すべてのお客様に同額の助成金を保証するものではありません。



キャリアアップ助成金お客様の声

一般社団法人NB企業支援協会実績より抜粋

警備会社

初めての助成金の申請手続きでしたので、書類作成、書類提出期限など細かなアドバイスをいただいたことで、順調に進めることができました。今後弊社が申請可能な助成金がありましたら、相談にのっていただきたく思います。受給申請までできましたこと、御社ならびに担当者様に心より感謝いたします。

理容・美容関係

理・美容業は専門知識を要する業種なので、理美容専門でないところへ研修マニュアルを依頼するのは正直悩みました。しかし、実際製本したものは要望に沿った内容で、スタッフからの評判がよかったです。講師にも業務の復習になりますし、電話の取り方や言葉遣いなど、社会人の基本マナーも学べて新卒研修としても重宝しています。本がしっかりつくられているので、長く使いまわせそうです。

保険代理店

助成金に関する電話やダイレクトメールで存在は知っていましたが、どこも「儲かる」としか案内せず不信感がありました。偶然、貴協会の案内に問い合わせ、事業内容を把握した上で細かい説明の元、助成金提案があつて、準備された研修マニュアルを使った社内スタッフ教育が出来るのが魅力的でした。申請手続きから受給まで長い付き合いになる為、信頼出来るところへお願い出来て良かったです。

通信販売

オープンしたばかりの店舗でスタッフは店長と副店長以外全員新人という状況の中、どうやって新人教育をしていけばよいか模索していました。助成金の案内を受けた時は、銀行へ行く時間もないのに本当に申請出来るのかと不安でしたが、人を雇っている以上絶対に必要な就業規則を作成することも出来、結果的に大きなプラスになったと感じております。

飲食店

申請したからには満額もらいたいと思うのが通常だと思いますが、現実には掲示額から減額されるのがほとんどのこと。知識のない状態で自分で申請を出そうとせず、本当に良かったです。それぞれの助成金の違いを教えていただき、私達に本当に必要な助成金を見つけることが出来ました。

その他続々お客様からは喜びの声をいただいています。今回は実践的で高受給額の「キャリアアップ助成金」のご説明でしたが、補助金は厚生労働省ホームページを覗いただけでも、助成金はざっと70種類以上あります。



一般社団法人 NB企業支援協会
名古屋支部 加盟店 昂システムズ株式会社



〒463-0003
愛知県名古屋市守山区下志段味穴ヶ洞2271-129 サイエンス交流プラザ内
TEL : 052-739-2085
メール : info@svlsys.co.jp
ホームページ : <https://svlsys.co.jp>